

NAO 2027 & VÉLO DE FONCTION

Ce que change le nouveau
cadre social et fiscal

Deux regards complémentaires pour passer du cadre à l'action



Marty Brige-Legros

Consultant mobilité durable · ekodev
mbrigelegros@ekodev.com

Plans de mobilité employeur, leviers, obligations et dialogue social.



Agathe Dubois

Cofondatrice · AZFALTE
agathe@azfalte.com

Plans vélo, retours terrain et mise en œuvre des dispositifs en entreprise.

Trois étapes pour intégrer le vélo dans vos NAO

01

Du plan mobilité à la solution vélo

Obligations, leviers et responsabilités · pourquoi le vélo reste sous-exploité · quelle solution selon le contexte

02

La clarification qui change l'échelle

La clarification du BOSS · ce que change la conversion de salaire · comment la mettre en place

03

Intégrer le vélo dans les prochaines NAO

Champ des possibles · accompagnement · solutions selon la maturité · facteurs clés de succès

Avant de commencer...

Où en êtes-vous aujourd'hui ?

**Qu'est-ce qui bloque
votre plan vélo ?**

- Le budget
- La paie
- Le dialogue social
- Le manque de demande

**Qu'avez-vous déjà abordé
dans vos NAO ?**

FMD • transports publics • prime transport
stationnement • mise à disposition de vélos
sensibilisation • prévention • télétravail

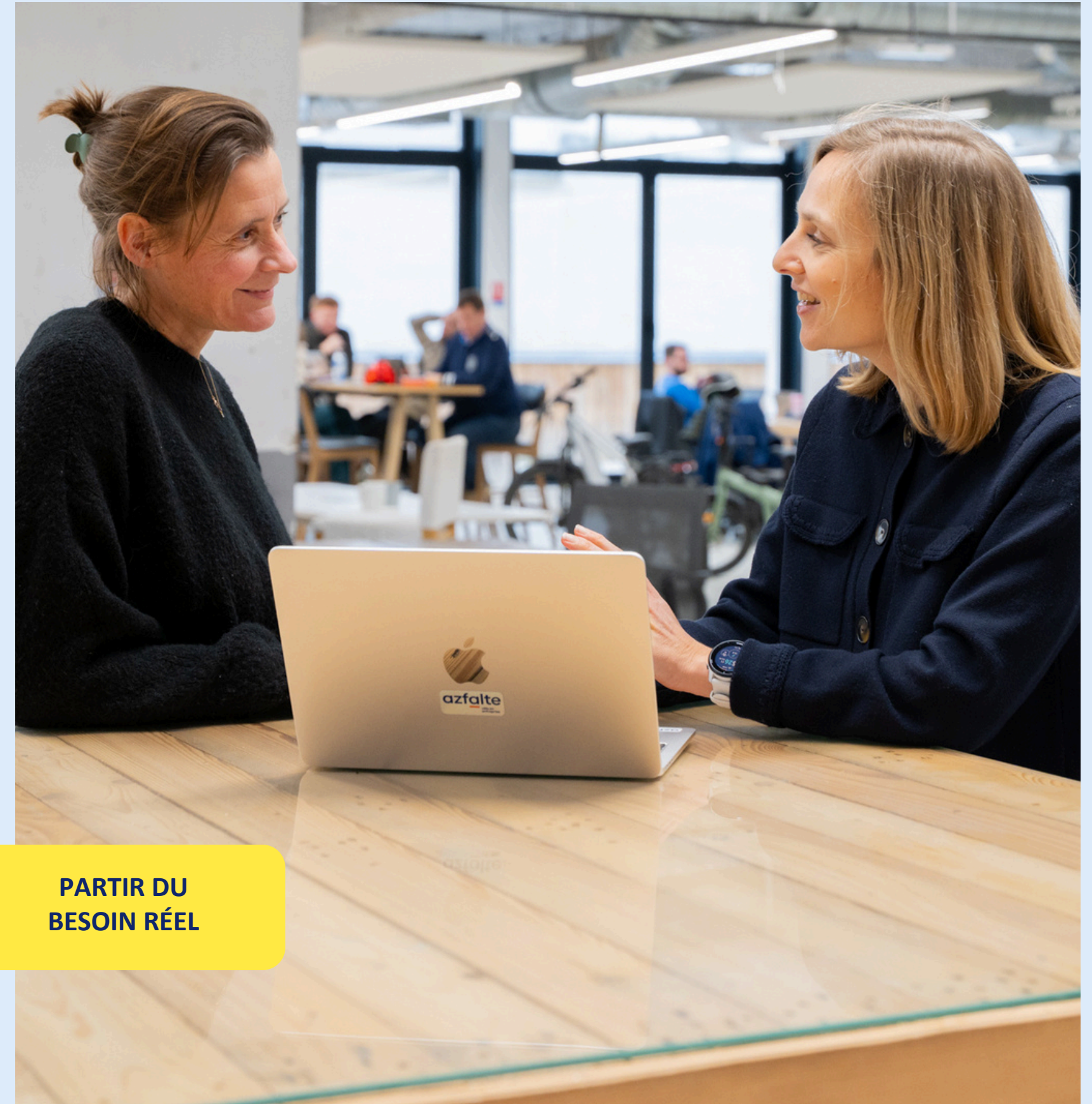
Répondez dans le chat

PARTIE 1

Du plan mobilité à la solution vélo

Comprendre les obligations, les leviers et les
responsabilités avant de choisir le bon dispositif.

PARTIR DU
BESOIN RÉEL



L'employeur agit sur trois niveaux complémentaires

01

OBLIGATIONS

Remboursement partiel des transports publics
NAO sur les mobilités
Renouvellement des flottes
Équipement des parkings

02

RESPONSABILITÉS

IK voiture
Véhicules de fonction
Déplacements professionnels

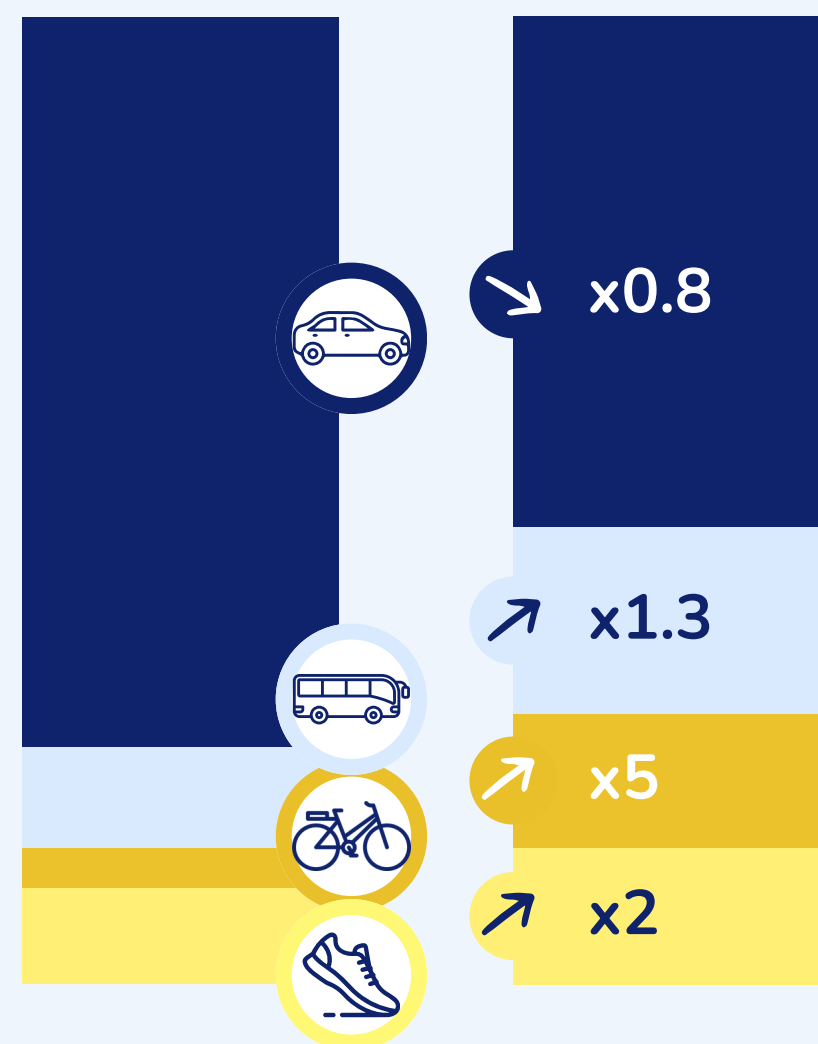
03

LEVIERS

Localisation et implantation
Forfait Mobilités Durables
Prime transport
Télétravail
Sensibilisation

Le vélo est présent dans les plans... mais reste peu activé

MODES DE TRANSPORT



86 %

des PDME incluent le
stationnement vélo sécurisé

92 %

des employeurs avec un FMD
rendent le vélo éligible

**La mise à disposition de vélos reste rare,
mais émerge dans les NAO.**

Résultats des ateliers prospectifs d'ekodev

L'employeur peut lever le principal frein : le coût d'accès

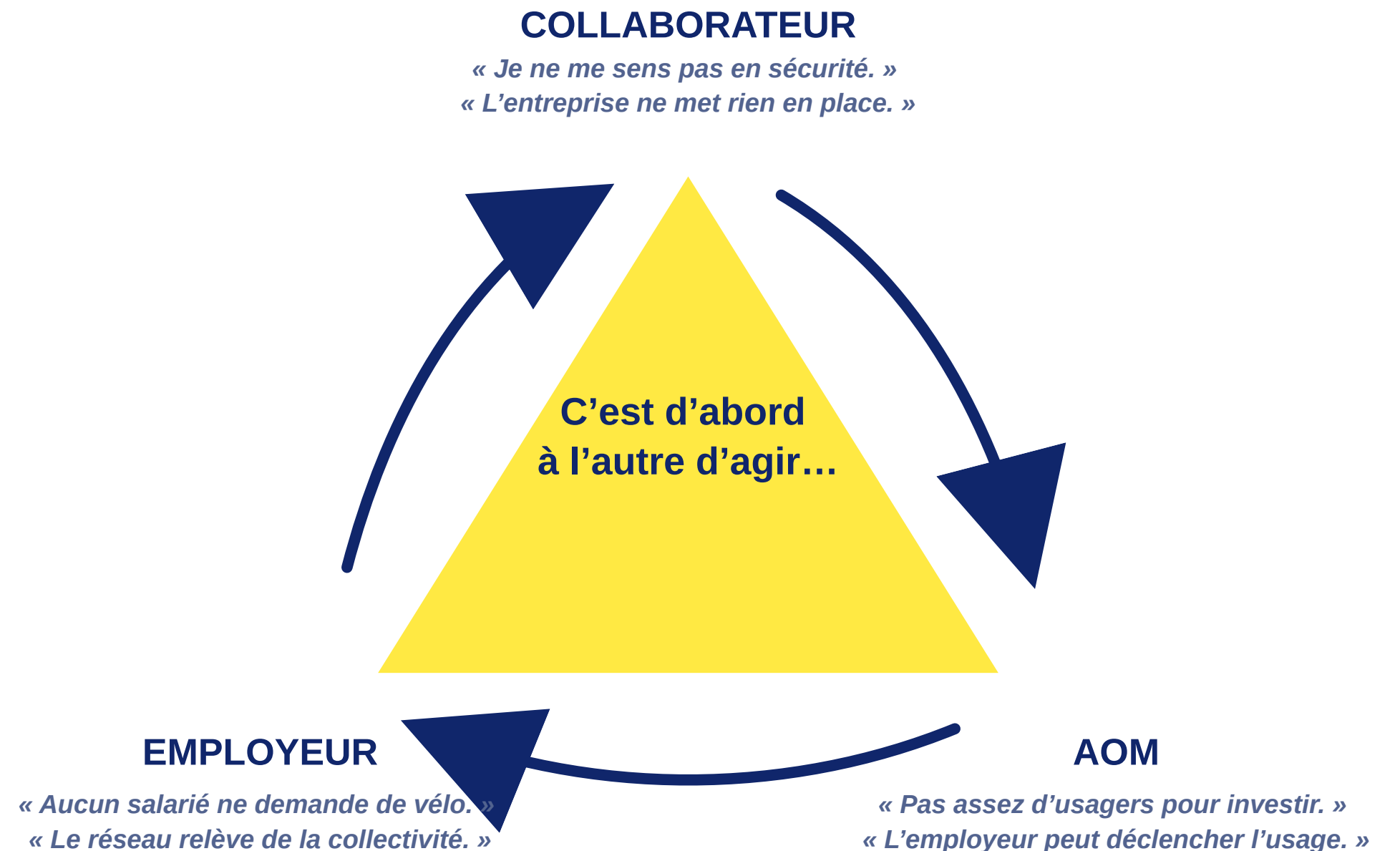
Un VAE représente souvent un effort initial élevé

≈ 2 000 €

Vélo
+ 15 €/mois d'assurance
+ entretien : au moins 70 € / an
+ pièces d'usure : pneus, plaquettes...

Quand le vélo devient quotidien, il faut aussi organiser et budgéter son entretien.

SORTIR DU TRIANGLE DE L'INACTION



À chaque contexte correspond une brique vélo

01 AIDES / AVANTAGES

Aider les salariés déjà convaincus

02 FLOTTE PARTAGÉE

Faire tester et couvrir des trajets ponctuels

03 VÉLO ATTRIBUÉ

Équiper durablement et lever le frein financier

Jusqu'ici, deux dispositifs fiscaux structurent l'offre

FORFAIT MOBILITÉS DURABLES

REMISE FISCALE DE 25 %

Trois dispositifs, trois freins qui limitent leur impact

**01 FORFAIT MOBILITÉS
DURABLES**



**PEU DE CONVERSION
EN CYCLISTES**

Une aide souvent opaque, qui ne suffit pas toujours à déclencher l'usage.

02 FLOTTE PARTAGÉE



**USAGE SOUVENT
LIMITÉ**

Un service qui couvre seulement un besoin ponctuel.

03 VÉLO ATTRIBUÉ



**COÛTEUX POUR
L'EMPLOYEUR**

Un dispositif difficile à calibrer selon les populations et les budgets.

Le sujet n'est pas d'ajouter une aide : c'est de lever ces trois limites.

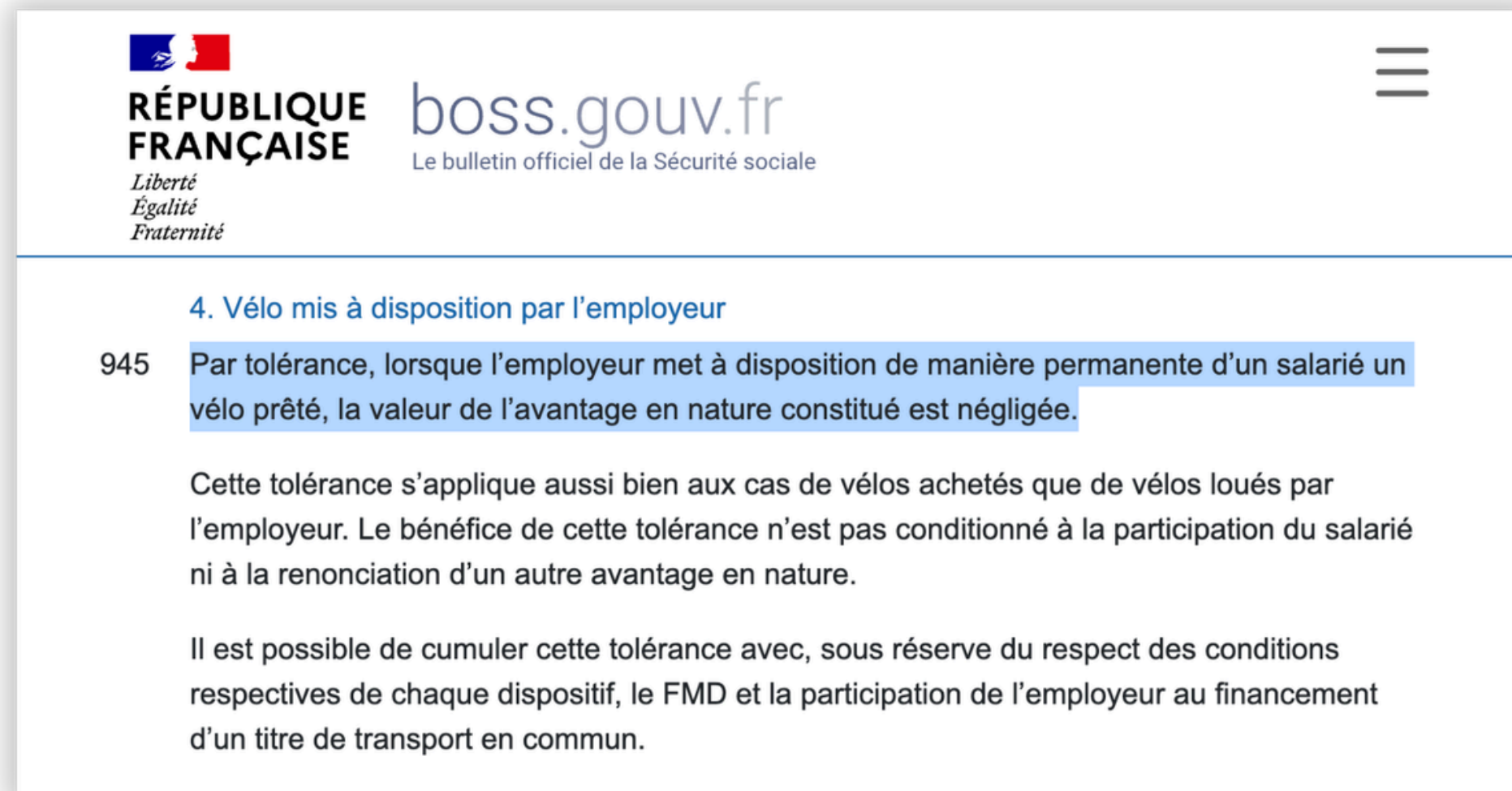
La clarification qui change l'échelle

La conversion de salaire ouvre un nouveau terrain de jeu pour le vélo de fonction.

CHANGER
D'ÉCHELLE



Le BOSS clarifie la conversion de salaire



The screenshot shows the BOSS.gouv.fr website header with the French Republic logo and the text "boss.gouv.fr Le bulletin officiel de la Sécurité sociale". The main content area is titled "4. Vélo mis à disposition par l'employeur". Article 945 states: "Par tolérance, lorsque l'employeur met à disposition de manière permanente d'un salarié un vélo prêté, la valeur de l'avantage en nature constitué est négligée." Below this, it explains that this tolerance applies to both purchased and rented bicycles, and that the benefit is not conditioned by the employee's participation or the renunciation of other benefits. It also notes that this tolerance can be cumulated with other benefits like FMD or public transport, provided the respective conditions are met.

4. Vélo mis à disposition par l'employeur

945 Par tolérance, lorsque l'employeur met à disposition de manière permanente d'un salarié un vélo prêté, la valeur de l'avantage en nature constitué est négligée.

Cette tolérance s'applique aussi bien aux cas de vélos achetés que de vélos loués par l'employeur. Le bénéfice de cette tolérance n'est pas conditionné à la participation du salarié ni à la renonciation d'un autre avantage en nature.

Il est possible de cumuler cette tolérance avec, sous réserve du respect des conditions respectives de chaque dispositif, le FMD et la participation de l'employeur au financement d'un titre de transport en commun.

Ce n'est pas
une nouvelle aide.

C'est un nouveau
terrain de jeu qui
s'ouvre.

La tolérance permet la mise à disposition permanente d'un vélo sans réintégration dans l'assiette de cotisations, sous conditions.

Chez nos voisins, la conversion a démocratisé le vélo de fonction

FRANCE

20 000

vélos en leasing professionnel

< 4 %

part modale vélo

BELGIQUE

200 000

vélos en leasing professionnel

Dispositif lancé en 2015

15 %

part modale vélo

30 % employés éligibles

ALLEMAGNE

2 millions

de vélos en leasing professionnel

Dispositif lancé en 2012

12 %

part modale vélo

40 % employés éligibles

Le vélo est devenu la norme

La conversion lève les principaux freins au déploiement

01

ÉGALITÉ

Adhésion libre

Dispositif accessible largement

02

MAÎTRISE BUDGET

Pas d'investissement initial pour le salarié

Contribution employeur non obligatoire

03

FLEXIBILITÉ

Contribution libre

Déploiement à la demande

Pas de contrôle d'usage

La participation employeur devient un accélérateur — plus une condition préalable.

La mise en place repose sur un accord clair et réversible



01

ACCORD INDIVIDUEL

Volontaire et exprès

02

MINIMA SOCIAUX

Toujours respectés

03

INFORMATION

Conséquences clairement expliquées

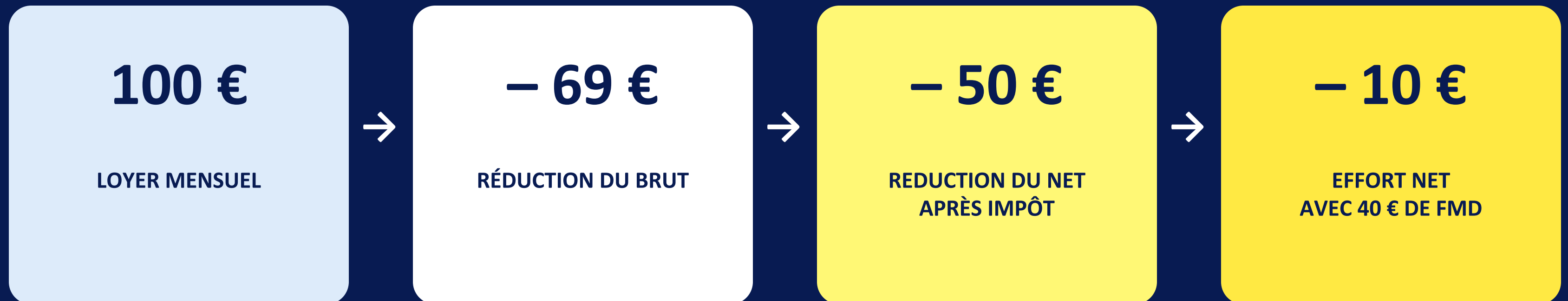
04

DURÉE & RÉVERSIBILITÉ

Conditions prévues dès l'origine

Un vélo à 100 € / mois ne coûte que 10 € au salarié

Exemple salaire brut initial 3 000 € / mois



3 000 € brut → 2 931 € brut pendant la LLD

Le FMD réduit l'effort salarié à 10 €.

Sur le bulletin, aucune ligne « vélo » n’apparaît

AVANT LA LLD

Salaire de base	3 000 €
Cotisations salariales	– 600 €
Net avant impôt	2 400 €
Prélèvement à la source	– 240 €

NET À PAYER (sans FMD) 2 160 €

PENDANT LA LLD

Salaire de base	2 931 €
Cotisations salariales	– 586 €
Net avant impôt	2 345 €
Prélèvement à la source	– 234 €

NET À PAYER (sans FMD) 2 110 €

AUCUNE RUBRIQUE SUPPLÉMENTAIRE

Le bulletin affiche directement le nouveau salaire contractuel. Le salaire initial est rétabli à la fin de la mise à disposition.

Combien coûterait vraiment votre programme vélo ?

AZFALTE
VÉLOS EN ENTREPRISE

Simulateur vélo en entr

VOTRE PROJET VÉLO COMMENCE ICI

Combien le vélo en entreprise va-t-il vraiment vous coûter ?

En quelques minutes, obtenez un budget personnalisé, comparez les solutions possibles et repartez avec les outils pour concrétiser votre projet.

EMPLOYEUR

JE SUIS EMPLOYEUR

 **Proposer des vélos à mes salariés** 

Découvrez le budget de votre entreprise, la participation des salariés et le nombre de vélos à déployer.

 Calculer le coût pour mon entreprise

SALARIÉ

JE SUIS SALARIÉ

 **Profiter d'un vélo avec mon entreprise** 

Découvrez votre mensualité, vos économies et la valeur du vélo auquel vous pouvez accéder.

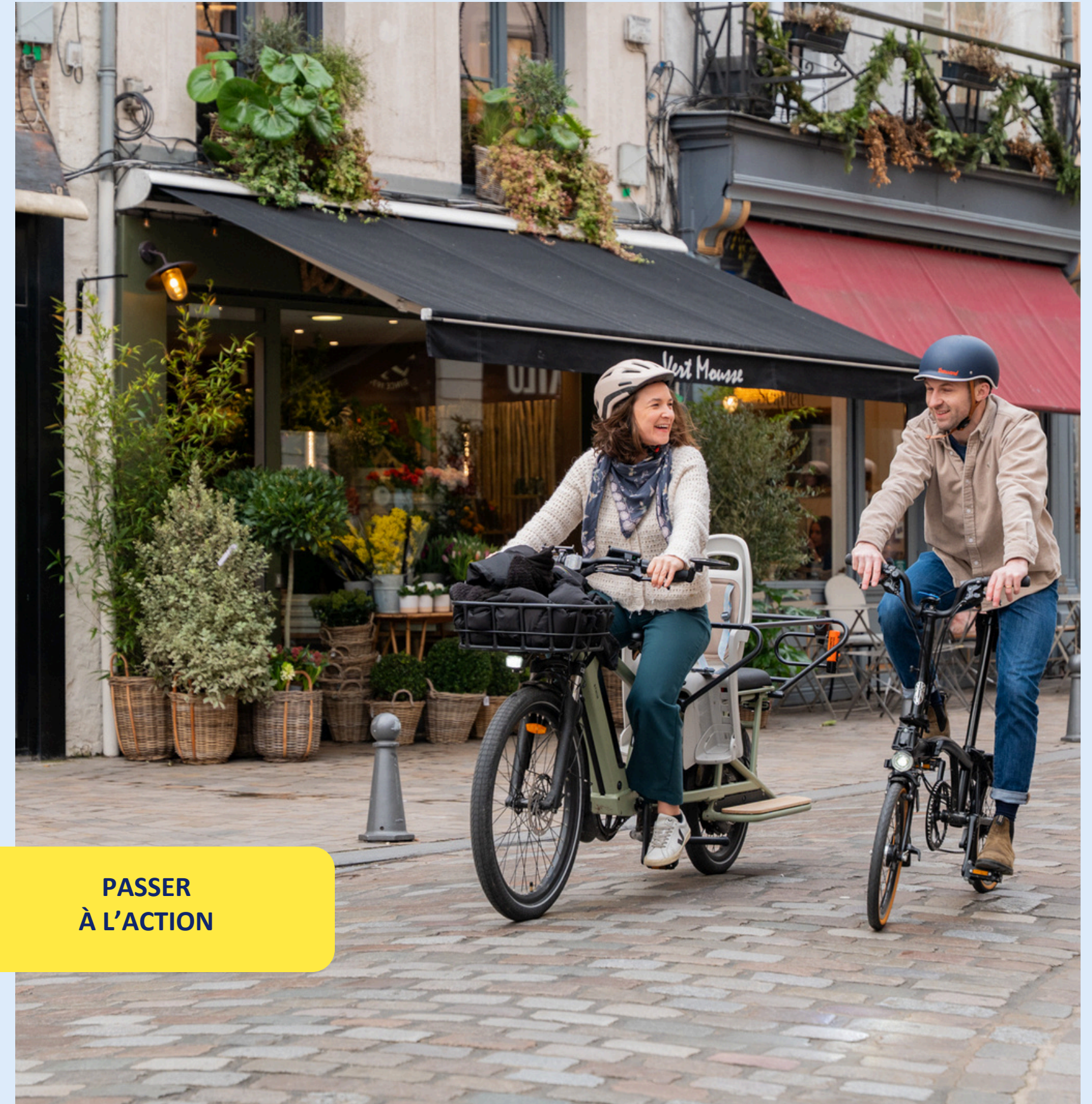
 Calculer ce que je vais réellement payer

✓ Dispositifs français à jour · août 2026 ✓ Aides et optimisations sociales & fiscales intégrées **NOUVEAU** Conversion de salaire intégrée

Comment intégrer le vélo dans vos prochaines NAO ?

Choisir le bon niveau d'engagement et préparer les conditions de succès.

PASSER
À L'ACTION



Les NAO permettent d’agir sur quatre dimensions

FRAIS DE TRANSPORT

FMD · transports publics · prime transport

MODES ALTERNATIFS

Stationnement vélo · covoiturage · sensibilisation

COÛT DE LA MOBILITÉ

Vélo de fonction · crédit mobilité · autopartage

ORGANISATION DU TRAVAIL

Télétravail · horaires · travail déporté

Quel que soit le niveau de maturité, l'accompagnement reste clé

01

DONNER ENVIE

Créer l'adhésion



02

PASSER À L'ACTION

Lever les freins

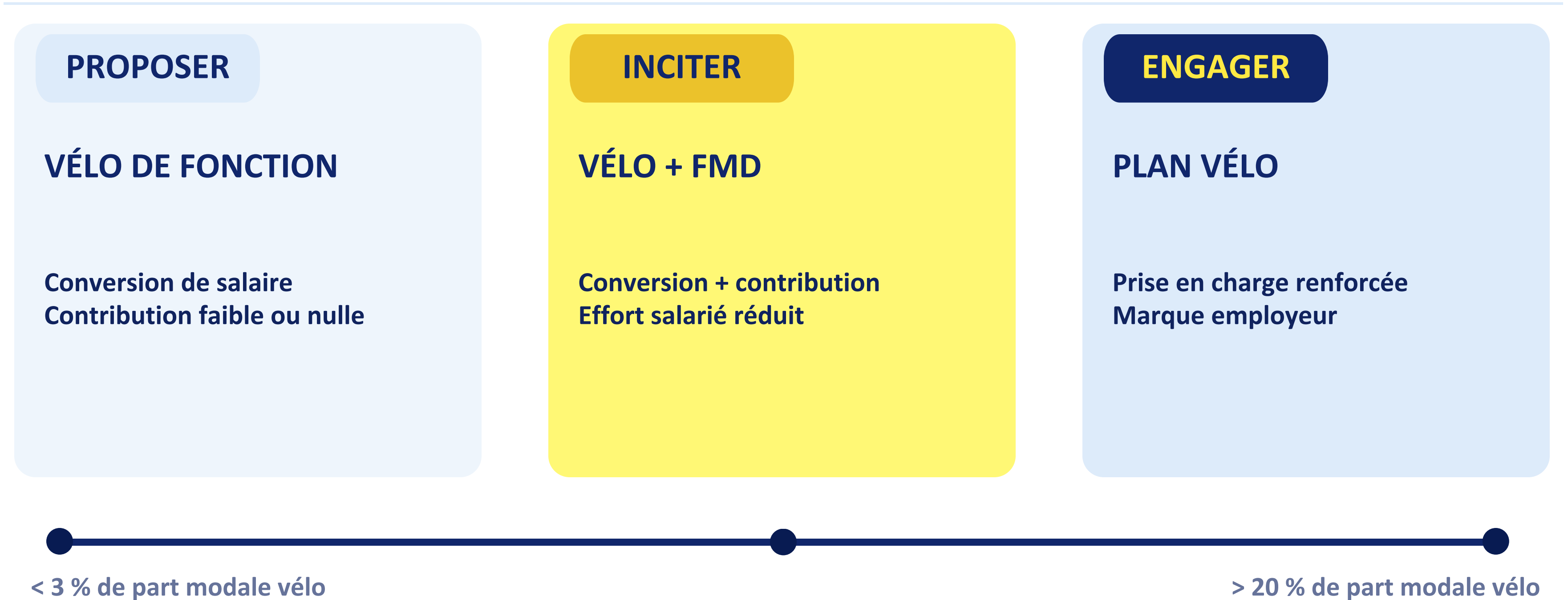


03

ANCRER LES PRATIQUES

Faire durer le changement

Le dispositif évolue avec la maturité vélo et la volonté d'engagement de l'entreprise



Préparer la négociation et sécuriser le déploiement

- | | | |
|-----------|--------------------------------|--|
| 01 | PRÉPARATION | Diagnostic · sondage · scénarios · objectifs |
| 02 | NÉGOCIATION | Sujets prioritaires · cibles · budget · calendrier |
| 03 | FORMALISATION | Éligibilité · modalités · gouvernance · durée |
| 04 | DÉPLOIEMENT & SUIVI | Communication · animation · indicateurs · bilan |

Trois étapes pour passer à l'action

01

DIAGNOSTIQUER

Sondage ou enquête mobilité

02

DIMENSIONNER

Budget, cible et marge de manœuvre

03

PRÉPARER

Vos NAO et les modalités de déploiement

QUESTIONS / RÉPONSES

À vous.

Cadre social et fiscal · conversion de salaire · mise en œuvre · dialogue social

SAVE THE DATE

PROCHAIN WEBINAIRE

JEUDI 8 OCTOBRE • 11 H

Sécurité à vélo : lever les freins en entreprise

Accidents, vols, responsabilité de l'employeur : les vrais chiffres et les solutions concrètes.

SCANNEZ POUR VOUS INSCRIRE



Vous avez d'autres questions ?

Contactez-nous



Marty Brige-Legros

Consultant mobilité durable
ekodev

mbrigelegros@ekodev.com



Agathe Dubois

Cofondatrice
AZFALTE

agathe@azfalte.com



NAO 2027 & VÉLO DE FONCTION :

CE QUE CHANGE LE NOUVEAU
CADRE SOCIAL ET FISCAL

Les intervenants



Marty Brige-Legros

Consultant mobilité durable

expertise des plans de mobilité
employeur, leviers et obligations



Agathe Dubois

Co-fondatrice

expertise des plans vélo, retours terrain
et aides fiscales liées au vélo

SOMMAIRE

Partie 1 : Du plan mobilité à la solution vélo

Obligations, levier et responsabilités des employeurs

Le vélo, une solution évidente et pourtant sous-exploitée

À chaque contexte sa solution vélo

Partie 2 : La clarification qui change l'échelle : la conversion de salaire

La clarification du BOSS

Qu'est ce que cela change

Comment la mettre en place ?

Partie 3 : Comment intégrer le vélo dans vos prochaines NAO ?

NAO : le champ des possibles en matière de sujets négociables

NAO : intégrer la conversion de salaire

Les facteurs clés de succès



Partie 1

Du plan mobilité à la solution vélo

Obligations, leviers et responsabilités des employeurs

OBLIGATIONS

- Remboursement partiel des abonnements aux transports publics
- Négociations Annuelles Obligatoires sur les mobilités
- Renouvellement des flottes de véhicules
- Equipement des parkings (IRVE)

LEVIERS

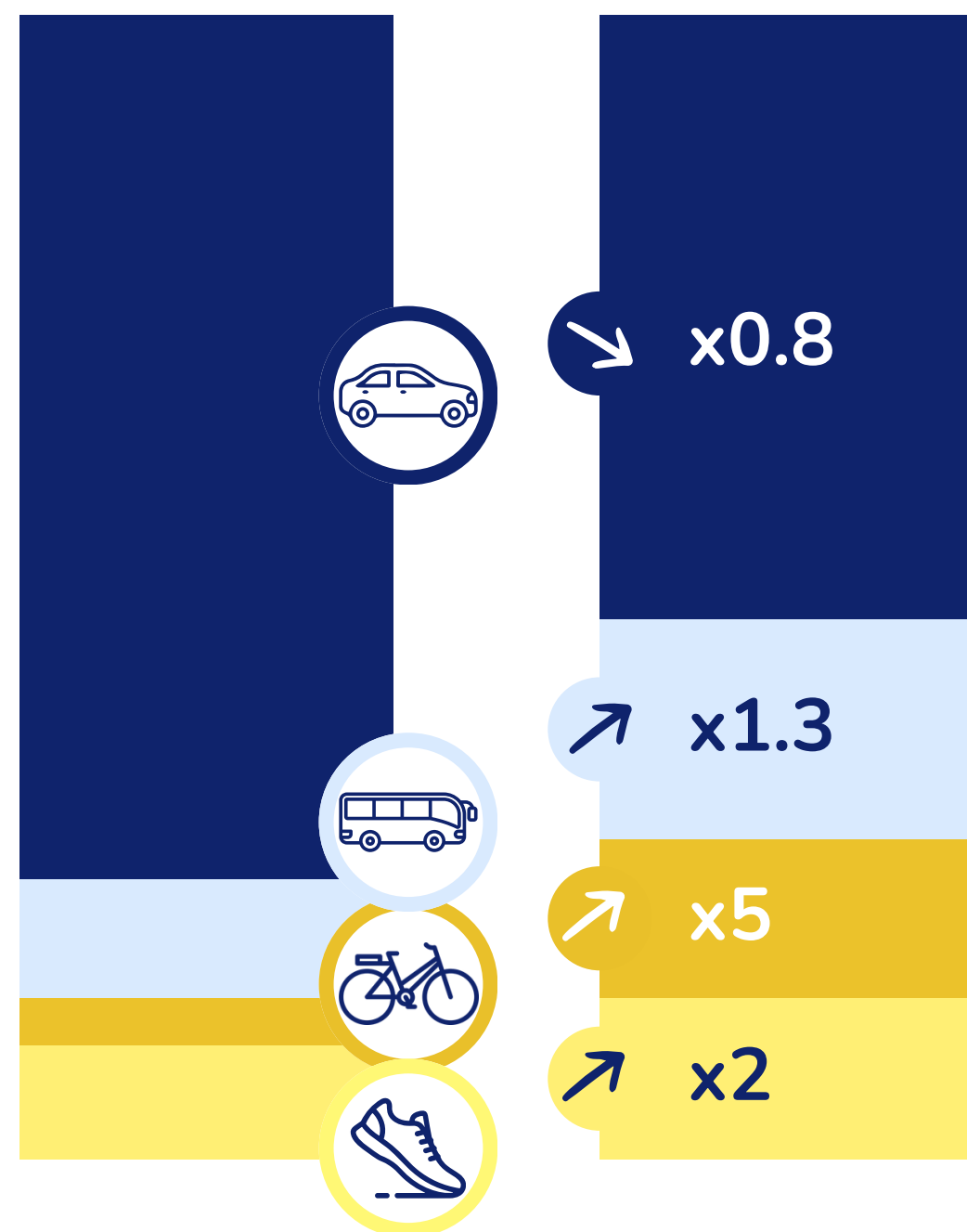
- Choix de localisation & d'implantation
- Forfait Mobilités Durables
- Prime transport (carburant et/ou recharge)
- Politique de télétravail
- Conduite du changement (sensibilisation)

RESPONSABILITÉS

- IK-Voiture
- Mise à disposition de véhicules (de fonction)
- Politique déplacements professionnels

Le vélo, une solution évidente et pourtant sous-exploitée

Modes de transport



Résultats des ateliers prospectifs d'Ekodev

Les employeurs engagés

86% des PDME, incluent le sujet du stationnement sécurisé pour vélo

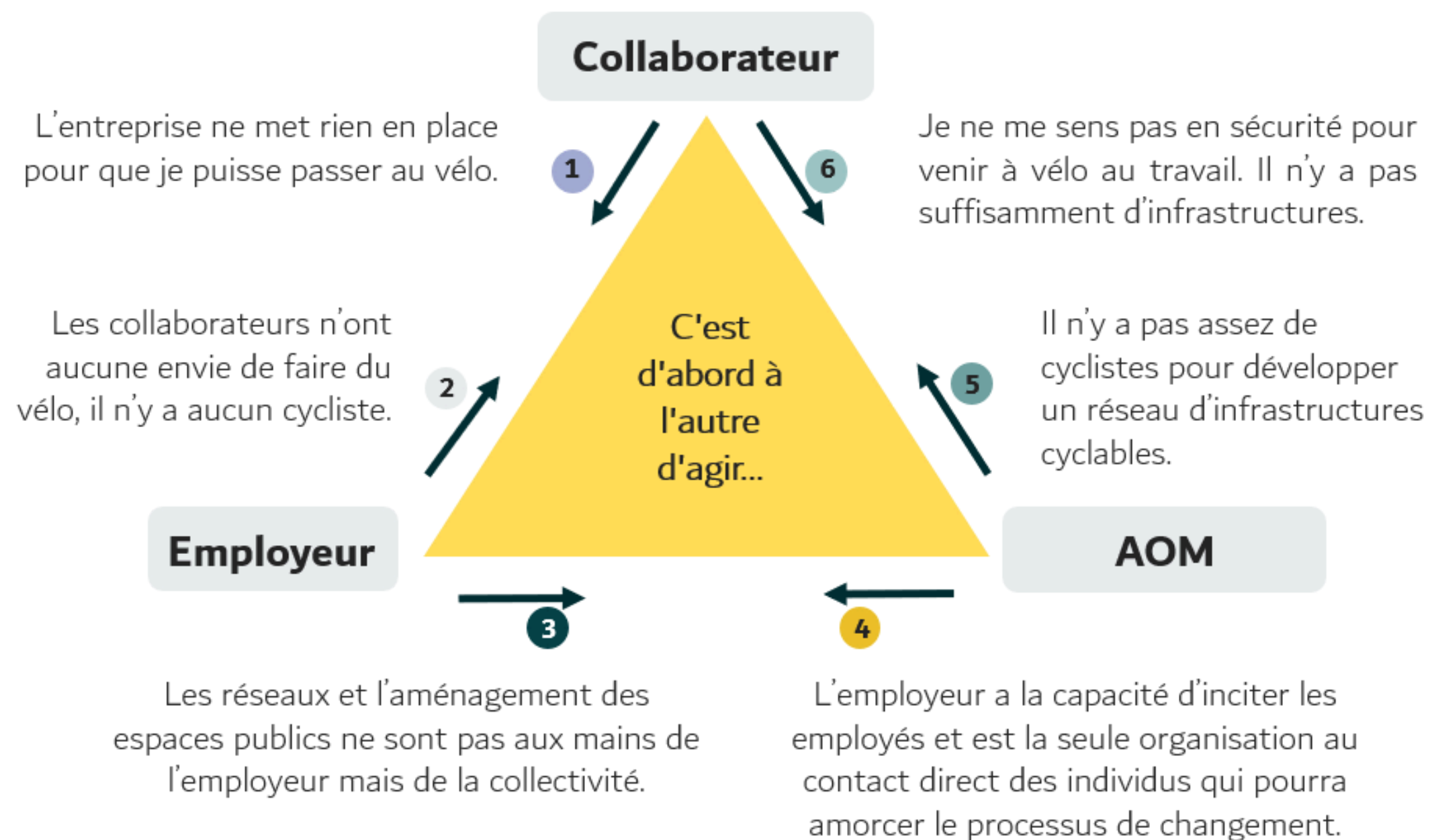
92% des employeurs rendent éligibles le vélo au FMD, lorsqu'ils l'ont déployé

La mise à disposition de vélo est encore rare mais émergente dans les NAO

Pourquoi l'employeur a-t-il un rôle clef à jouer ?

- Un frein financier important
Un VAE = 2000€ en moyenne
Assurance = 15€ / mois
Entretien =
...

Sortir du triangle de l'inaction *Inspiré du triangle de l'inaction de Pierre Peyretou*



À chaque contexte, sa solution vélo

Différentes briques
possibles pour
promouvoir le vélo



Subventions /avantages

Pour donner un coup de
pouce aux salariés déjà
convaincus



Flotte de vélos partagés

Pour tester, donner le
réflexe, décarboner
certains trajets



Vélos attribués

Pour engager, dans la
durée et lever le frein
financier

Jusqu'à maintenant, 2
dispositifs fiscaux plus
ou moins connus :

LE FORFAIT MOBILITÉS DURABLES

jusqu'à 900€ / an exonéré
attestations / justificatifs requis

LA REMISE FISCALE DE 25%

longue durée (>36 mois), trajets domicile-travail
mise à disposition "gratuite" (contrib employeur > 70%)

Des freins subsistent
néanmoins

Peu de conversion
Opacité
Peu de modularité

Usage limité
Coûteux

Coûteux
Difficile à calibrer



Partie 2

La clarification qui change l'échelle : la conversion de salaire

La clarification du BOSS



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

boss.gouv.fr
Le bulletin officiel de la Sécurité sociale



4. Vélo mis à disposition par l'employeur

945 Par tolérance, lorsque l'employeur met à disposition de manière permanente d'un salarié un vélo prêté, la valeur de l'avantage en nature constitué est négligée.

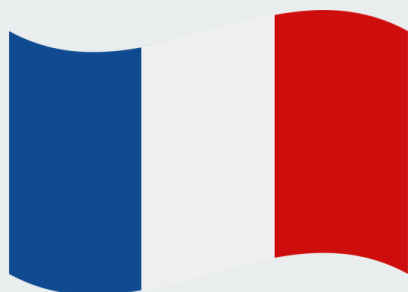
Cette tolérance s'applique aussi bien aux cas de vélos achetés que de vélos loués par l'employeur. Le bénéfice de cette tolérance n'est pas conditionné à la participation du salarié ni à la renonciation d'un autre avantage en nature.

Il est possible de cumuler cette tolérance avec, sous réserve du respect des conditions respectives de chaque dispositif, le FMD et la participation de l'employeur au financement d'un titre de transport en commun.

Ce n'est pas une nouvelle aide qui arrive, mais un nouveau terrain de jeu qui s'ouvre.

Chez nos voisins

La conversion de salaire a largement démocratisé l'usage du vélo de fonction ailleurs en Europe.



FRANCE

- Peu de leviers clairs et avantageux jusqu'en 2026
- <4% de part modale du vélo

20 000 vélos
en leasing professionnel

vs



BELGIQUE

- Dispositif lancé en 2015
- 1,4 millions d'employés éligibles (27%)
- 15% de part modale du vélo (+50% entre 1999 et 2017)

200 000 vélos
en leasing professionnel



ALLEMAGNE

- Dispositif "Dienstrad" lancé en 2012
- 17 millions d'employés éligibles (37%)
- 12% de part modale du vélo

2 millions de vélos
en leasing professionnel

Qu'est ce que cela change ?

La conversion de salaire lève les principaux freins au développement du vélo.



EGALITE

Le salarié peut décider d'adhérer ou non.

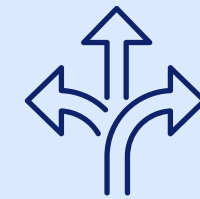
Le dispositif peut concerner tout le monde.



MAITRISE BUDGET

Pas d'investissement initial conséquent pour le salarié

Pas de participation requise pour l'employeur



FLEXIBILITE

Contribution employeur libre (via le FMD ou non)

Déploiement à la demande
Pas de contrôle d'usage exigé

l'entreprise peut ouvrir le dispositif largement et chaque salarié est libre de l'activer.
La participation employeur devient un accélérateur, et non plus une condition préalable.

Comment la mettre en place



**Accord
de modification
temporaire
de rémunération
précisant :**

Accord
individuel,
volontaire et
exprès

la définition
de la durée
et des conditions
de réversibilité

une
information
claire sur les
conséquences

Le respect
des minima
sociaux

Economies

Détails du salaire brut jusqu'au net avant / après vélo de fonction

Simulateur comparatifs solutions

Afficher l'effectif, le nombre de bénéficiaires et une hypothèse de participation.

Présenter le scénario reposant sur la conversion de salaire.

Montrer l'effet d'une prise en charge partagée, puis intégrale.

Comparer le coût pour l'employeur et l'effort réel demandé au salarié.

Montrer l'effet éventuel de l'intégration du FMD.

Modifier une seule hypothèse en direct pour illustrer la modularité du dispositif.

<https://www.azfalte.com/simulateur-de-flotte-velo-en-entreprise/> => le lien sera mis à jour d'ici le webinaire avec un calculateur dédié



Partie 3

Comment intégrer le vélo dans vos prochaines NAO ?

NAO : le champ des possibles en matière de sujets négociables

Prise en charge des frais de transports personnels

- Forfait Mobilités Durables (FMD)
- Prise en charge des abonnements aux transports publics au delà de 50% imposé par la loi
- Prime transport avec la prise en charge des frais de carburants & alimentation (des véhicules électriques)

Organisation du travail en lien avec la mobilité

- Politique télétravail
- Travail « déporté » (sur un autre site de l'entreprise, un tiers lieux...)
- Flexibilité des horaires
- Horaires décalés

Incitation à l'usage des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle

- Stationnement vélo capacitaire et de qualité
- Places de parking privilégiées pour les salariés en covoiturage
- Plateforme digitale de covoiturage
- Communication et sensibilisation ...

Réduction du coût de la mobilité pour les salariés et les entreprises

- Mise en place d'un crédit mobilité, de vélos de fonction, flotte de vélo entreprise
- Solutions d'autopartage
- Abonnements/cartes de réduction pour les déplacements en transports en commun...

NAO : Les enjeux d'accompagnement pour vos collaborateurs

Quelque soit votre niveau de “maturité vélo”, il existe toujours un enjeu pour pousser la mobilité vélo

1



DONNER ENVIE

Créer l'adhésion

Susciter l'envie d'agir en mettant en avant les bénéfices personnels et en créant du désir d'essayer

2



PASSER À L'ACTION

Lever les freins

Rendre le changement simple, accessible et accompagné pour passer à l'action

3



ANCER LES PRATIQUES

Faire durer le changement

Consolider les nouvelles habitudes dans la durée et valoriser les progrès réalisés

NAO : quelles solutions vélos pour votre entreprise ?

Selon votre marge de manoeuvre (budget / sponsorship comex)

	PROPOSER	INCITER	ENGAGER
Solution	VELO DE FONCTION	VELO DE FONCTION + FMD	PLAN VELOS
Financement	par conversion de salaire, avec contribution faible ou nulle de l'employeur		pris en charge par l'employeur (>70%)
Fiscalité	économies cotisations sociales		Remise fiscale 25%
Impact	Moyen		Marque employeur renforcée, usage multiplié
Moins de 3% de part modale vélo			Plus de 20% de part modale vélo



Les facteurs clés de succès



PRÉPARATION DE LA NÉGOCIATION

Partager les informations :

- De diagnostic / sondages (si disponible)
- Concernant les clarifications
- Les implications applicables chez vous



DURANT DE LA NÉGOCIATION

Prioriser les sujets à traiter :

- Avec les organisations syndicales
- et selon les priorités issues du diagnostic mobilité (si disponible)



FORMALISATION DES ACCORDS

Dimensionner le dispositif :

- Cibles, éligibilité,
- Modalité & planning de mise en oeuvre
- Indicateurs à suivre
- Durée de l'accord/du dispositif



DÉPLOIEMENT & SUIVI

Mettre en oeuvre et valoriser :

- Les parties prenantes promeuvent le dispositif et mobilisent
- Un bilan annuel est formalisé avec indicateurs et REX

Next steps

- 1. Diagnostic global Sondage / enquête mobilité**
- 2. Budget / marge de manoeuvre**
- 3. Préparer vos NAO / discussions (=> n'hésitez pas à solliciter notre aide)**

Questions / Réponses





save the date

PROCHAIN WEBINAIRE

jeudi 8 octobre - 11h



Sécurité à vélo : lever les freins en entreprise

Accidents, vols, responsabilité de l'employeur : les vrais chiffres et les solutions concrètes pour maîtriser les risques.

Vous avez d'autres questions ?

Contactez-nous !



ekodev
by epsa

Marty Brige-Legros

Consultant mobilité durable

mbrigelegros@ekodev.com



 **AZFALTE**
VÉLOS EN ENTREPRISE

Agathe Dubois

Co-fondatrice

agathe@azfalte.com